

Communication on Progress (CoP) Eiffage 2022

Critères du niveau Advanced du Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact)	Document d'enregistrement universel 2021	Pages
Critère 1 : La COP décrit l'intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles	Stratégie de transition écologique d'Eiffage	59 - 64
	Modèle d'affaires	
	Ecosystèmes des parties prenantes	
	Les indicateurs clés du Groupe	
	Contribution d'Eiffage aux ODD	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
Critère 2 : La COP décrit la mise en oeuvre dans la chaîne de valeur	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	

Critère 3 : La COP décrit des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des Droits de l'Homme	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'Homme	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
	Le capital humain d'Eiffage	77 - 90
	Prévention des risques et bien-être au travail	
	Des compétences reconnues, des formations renouvelées, des organisations adaptées	
	Replacer l'humain au centre du Groupe	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	
	Organisation du contrôle interne et de gestion des risques	
	Intervenants du contrôle interne et de gestion des risques	
Procédure de contrôle interne		
Procédure de gestion des risques		

Critère 5 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux droits de l'Homme	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	
	Organisation du contrôle interne et de gestion des risques	
Critère 6 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des normes internationales du travail	Intervenants du contrôle interne et de gestion des risques	
	Procédure de contrôle interne	
	Procédure de gestion des risques	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Le capital humain d'Eiffage	77 - 90
	Prévention des risques et bien-être au travail	
Critère 7 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs au travail	Des compétences reconnues, des formations renouvelées, des organisations adaptées	
	Replacer l'humain au centre du Groupe	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Le capital humain d'Eiffage	77 - 90
	Prévention des risques et bien-être au travail	
Des compétences reconnues, des formations renouvelées, des organisations adaptées		
Replacer l'humain au centre du Groupe		

Critère 8 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux normes du travail	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD)	
	Plan de vigilance	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	
	Organisation du contrôle interne et de gestion des risques	
Critère 9 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement	Intervenants du contrôle interne et de gestion des risques	
	Procédure de contrôle interne	
	Procédure de gestion des risques	
	Stratégie de transition écologique d'Eiffage	59 - 64
	Modèle d'affaires	
	Ecosystèmes des parties prenantes	
	Les indicateurs clés du Groupe	
	Contribution d'Eiffage aux ODD	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Plan de vigilance	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique		
Plan bas carbone : objectifs ambitieux, plans d'actions concrets		
Le respect de l'écosystème vivant		
A l'ère de l'économie circulaire		
Taxonomie européenne		

Critère 10 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
	Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique	
	Plan bas carbone : objectifs ambitieux, plans d'actions concrets	
Critère 11 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement	Le respect de l'écosystème vivant	
	A l'ère de l'économie circulaire	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
	Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique	
	Plan bas carbone : objectifs ambitieux, plans d'actions concrets	
	Le respect de l'écosystème vivant	
	A l'ère de l'économie circulaire	
Taxonomie européenne		

Critère 12 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	
	Organisation du contrôle interne et de gestion des risques	
	Intervenants du contrôle interne et de gestion des risques	
	Procédure de contrôle interne	
	Procédure de gestion des risques	
Critère 13 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
Critère 14 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Rapport de gestion du conseil d'administration	158 - 183
	Matrice des risques	
	Organisation du contrôle interne et de gestion des risques	
	Intervenants du contrôle interne et de gestion des risques	
	Procédure de contrôle interne	
	Procédure de gestion des risques	

Critère 15 : La COP décrit les contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU	Stratégie de transition écologique d'Eiffage	59 - 64
	Modèle d'affaires	
	Ecosystèmes des parties prenantes	
	Les indicateurs clés du Groupe	
	Contribution d'Eiffage aux ODD	
Critère 16 : La COP décrit des investissements stratégiques sociaux et de philanthropie	Eiffage, au cœur d'un écosystème de partenaires	91 - 98
	Eiffage, un acteur de la cohésion des territoires	
	Développement territorial et relations avec les parties prenantes	
	Nouveaux services : cap sur le mieux vivre ensemble	
	Libérer l'intelligence collective	
Critère 17 : La COP décrit une prise de position et un engagement en matière de politique publique	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
Critère 18 : La COP décrit des partenariats et une action collective	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 -76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Plan de vigilance	
	Le capital humain d'Eiffage	77 - 90
	Prévention des risques sur les chantiers et dans les activités	
	Des compétences reconnues, des formations renouvelées, des organisations adaptées	
	Replacer l'humain au centre du Groupe	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
	Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique	
	Le respect de l'écosystème vivant	
A l'ère de l'économie circulaire		
	Eiffage, au cœur d'un écosystème de partenaires	91 - 98
	Eiffage, un acteur de la cohésion des territoires	
	Développement territorial et relations avec les parties prenantes	
	Libérer l'intelligence collective	

Critère 19 : La COP décrit l'engagement du Président et de la direction	Profil et organisation	4 - 17
	Stratégie de transition écologique d'Eiffage	59 - 64
	Modèle d'affaires	
	Ecosystèmes des parties prenantes	
	Les indicateurs clés du Groupe	
	Contribution d'Eiffage aux ODD	
	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
Engagement et valeurs réaffirmés		
Ethique des affaires et conformité à la réglementation		
Critère 20 : La COP décrit l'adoption par le Conseil d'administration et la surveillance	Rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise	257 - 295
	Travaux du conseil d'administration	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
	Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique	
Critère 21 : La COP décrit l'implication des parties prenantes	Gouvernance, stratégie et gestion des risques RSE	65 - 76
	Engagement et valeurs réaffirmés	
	Ethique des affaires et conformité à la réglementation	
	Plan de vigilance	
	Le capital humain d'Eiffage	77 - 90
	Replacer l'humain au centre du Groupe	
	Transition écologique du modèle d'affaires	99 - 130
	Efficacité, compacité et lien organique avec le terrain, au service de la transition écologique	
	Plan bas carbone : objectifs ambitieux, plans d'actions concrets	
	Le respect de l'écosystème vivant	
	A l'ère de l'économie circulaire	
	Eiffage, au cœur d'un écosystème de partenaires	91 - 98
	Eiffage, un acteur de la cohésion des territoires	
Développement territorial et relations avec les parties prenantes		
Libérer l'intelligence collective		